

2022

OFERTAS LABORALES

INFORME
MENSUAL
MARZO 2022





El número de ofertas de trabajo publicadas en portales de empleo registró en marzo un alza de +26% respecto a igual mes del año anterior, y de +31% respecto a igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia).

Estas cifras confirman que el mercado laboral aún mantiene un dinamismo superior a sus niveles históricos, aunque inferior al peak de demanda observado en el segundo semestre del año pasado. De hecho, marzo representa el menor crecimiento en los últimos 12 meses.

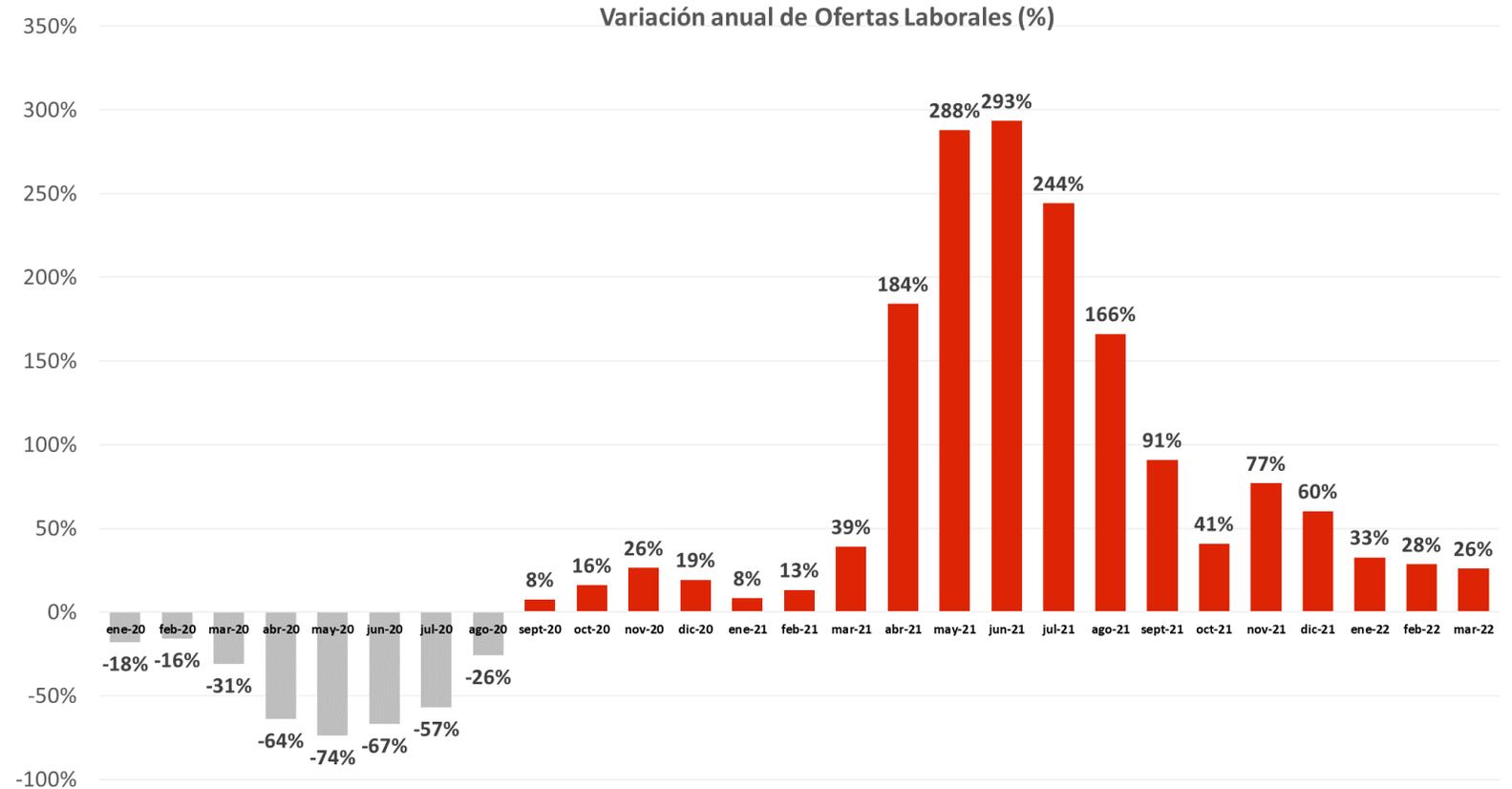
Las industrias con mayor crecimiento en marzo son Educación, Automotriz, Gastronomía y Turismo, Energía y Seguros. Por otro lado, decrecen los sectores de Telecomunicaciones y Salud, este último sector cae por primera vez desde el inicio de la pandemia.

Para la elaboración de este informe, LabLab realiza web-scraping sobre los principales sitios de trabajo en Chile, analizando más de 160.000 ofertas mensuales y clasificándolas por industria utilizando inteligencia artificial. Entre los más de 30 sitios de trabajo analizados, se destacan Trabajando, Laborum, LinkedIn, CompuTrabajo, ChileTrabajos y Bolsa Nacional de Empleo.



Rodrigo Vera
Gerente General
LabLab Outplacement

Ofertas laborales crecen un +26% en marzo, el menor crecimiento en los últimos 12 meses.



El volumen de ofertas laborales registró en marzo un crecimiento de +26% respecto a igual mes del año pasado, y de +31% respecto a febrero del año 2019 (año normal). Si bien este crecimiento es una positiva señal, debemos observar que representa el menor crecimiento registrado en los últimos 12 meses.



Índice LabLab de Ofertas Laborales

Este indicador representa la evolución de la demanda de empleo en los principales portales de trabajo en Chile, usando como base de comparación (base 100) las ofertas registradas en enero de 2019.

Índice LabLab de Ofertas Laborales
(Enero 2019 = 100)



El índice LabLab muestra que en marzo pasado, el volumen de ofertas aumenta respecto al mes de febrero en un 16%. Sin embargo, este efecto obedece más a una variable estacional y no a un crecimiento estructural de la demanda, la cual retrocede respecto al peak alcanzado durante el segundo semestre del 2021.

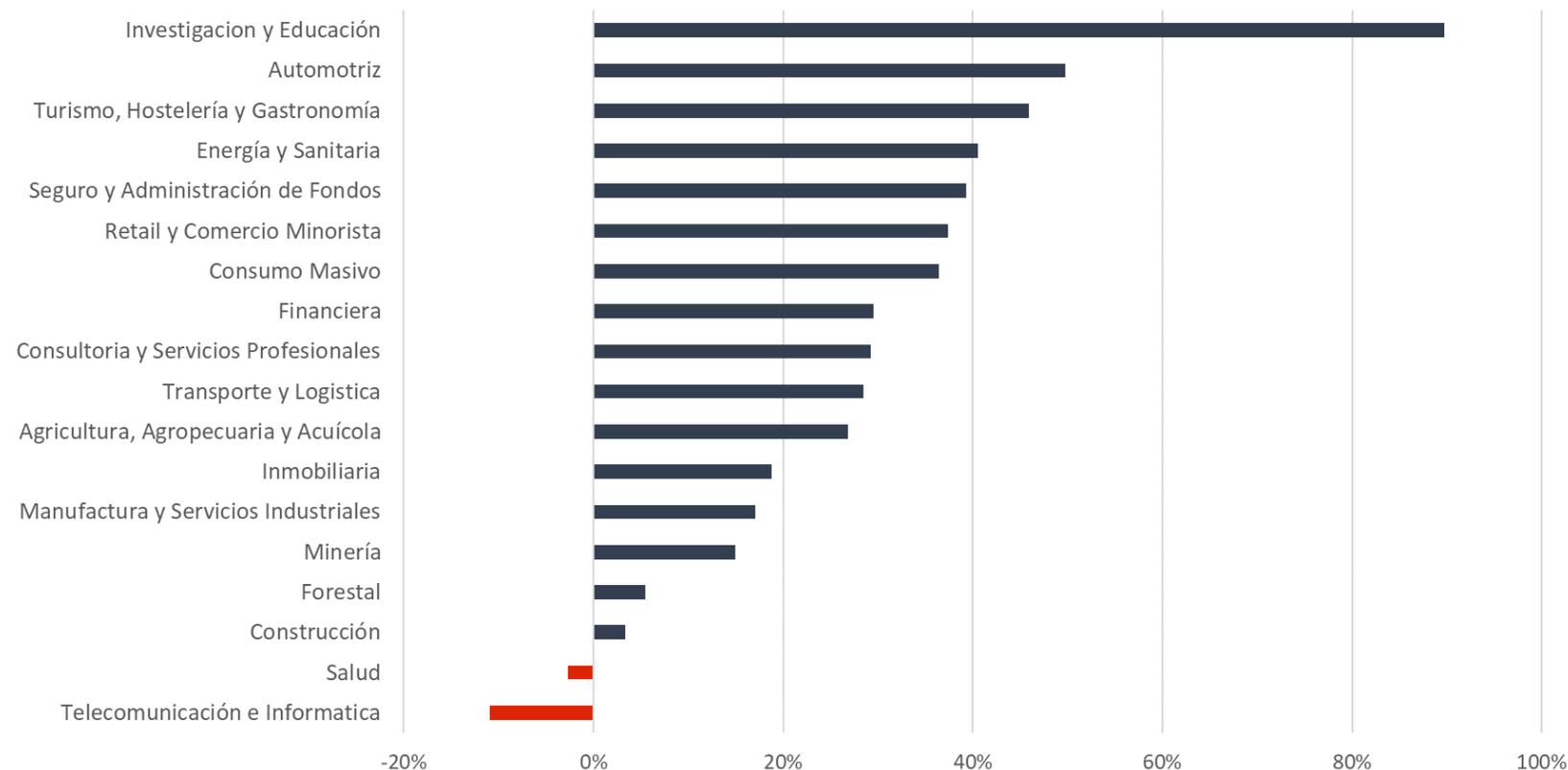
A pesar de lo anterior, el volumen registrado en marzo sigue siendo superior a sus volúmenes históricos, superando en un +75% los volúmenes de marzo de 2020 y en un +31% la oferta del 2019.

ANALISIS POR INDUSTRIA

Al analizar el crecimiento de marzo por industria, se observa que prácticamente todas las industrias crecen, destacando aquellos sectores que, a principios de 2021 aún no recuperaban su actividad producto de la pandemia y por ende, tiene una menor base de comparación.

Los sectores que más crecen respecto a febrero del año pasado son Educación, Automotriz, Turismo y Gastronomía, Energía y Seguros.

Variación en ofertas laborales por industria
Marzo 2022 vs Marzo 2021

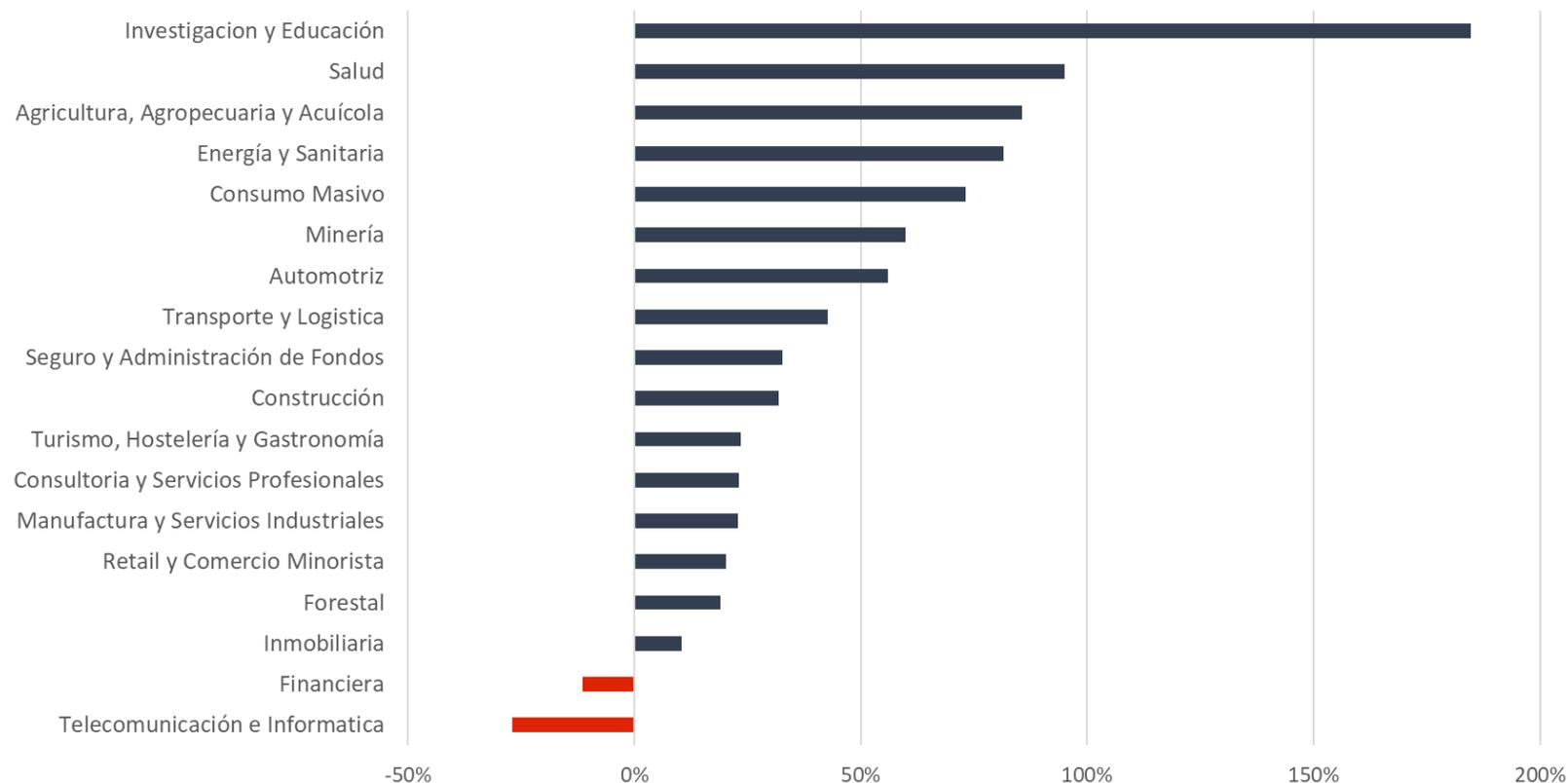


ANÁLISIS POR INDUSTRIA

Un análisis paralelo que descarta las anomalías producidas por el efecto pandemia, se consigue al analizar el crecimiento de marzo respecto a igual mes del año 2019 (año pre-covid).

Así, podemos observar que las industrias que más crecen respecto a un año normal son Educación, Salud, Agro, Energía y Consumo Masivo.

Variación en ofertas laborales por industria
Marzo 2022 vs Marzo 2019

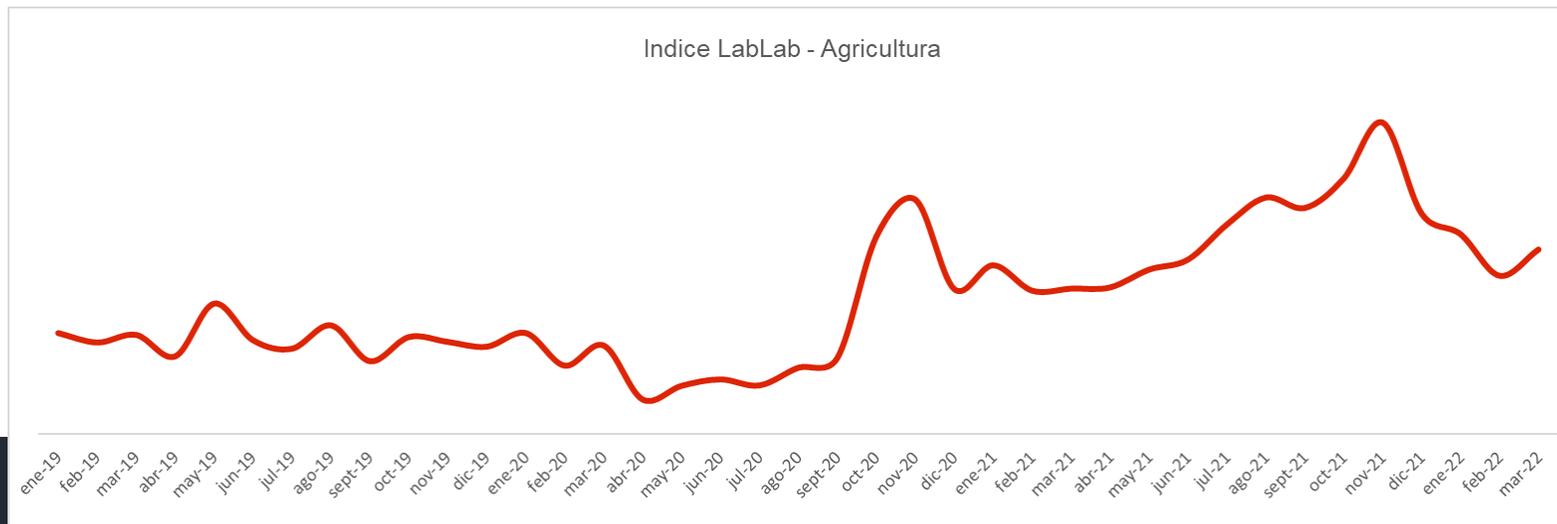


AGRICULTURA, AGROPECUARIA Y ACUÍCOLA

La industria del agro registró en marzo un crecimiento de +27% en el volumen de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. En comparación con igual mes del año 2019, el sector crece un +86%, lo que indica que la industria mantiene una alta demanda laboral muy por encima de sus niveles históricos.

Ante una falta estructural en oferta de trabajadores, la industria ha debido reforzar sus esfuerzos de reclutamiento con una mayor publicación de ofertas laborales.

En reciente entrevista con Emol, el secretario general de la SNA (Sociedad Nacional de Agricultores) precisó que el déficit de trabajadores en el sector es de al menos 100 mil personas.



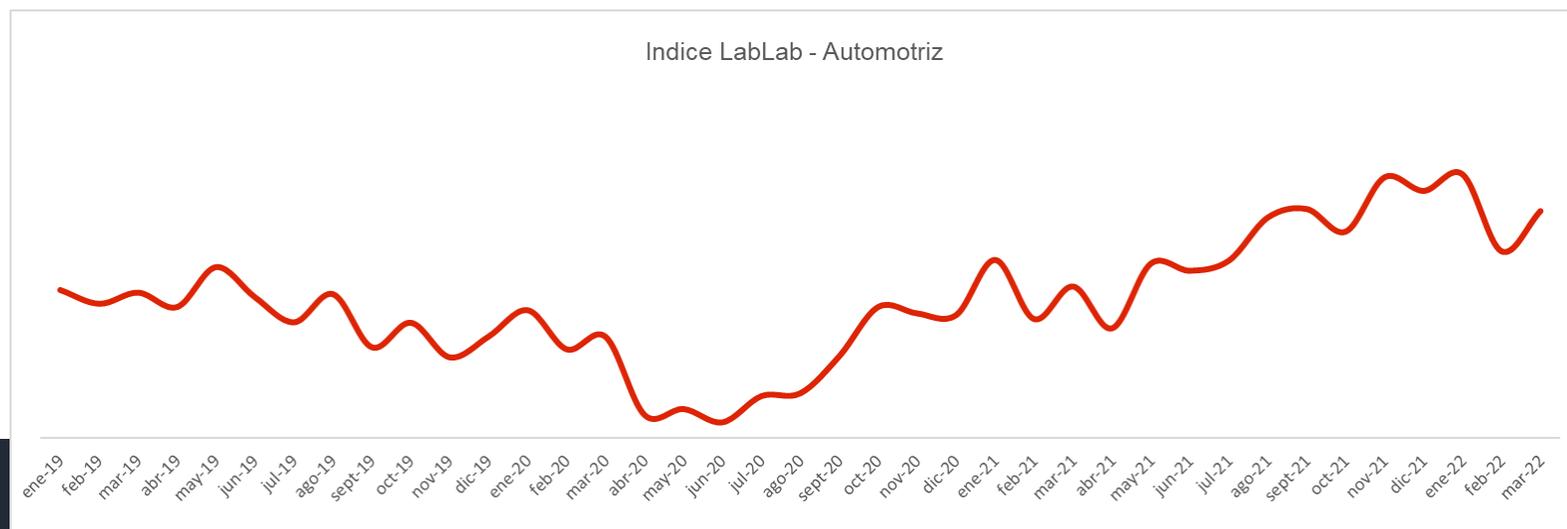
**Agro crece un +27%
en marzo y mantiene
una alta demanda
laboral por escasez
de trabajadores.**

AUTOMOTRIZ

La oferta laboral de la industria automotriz creció un +50% en marzo respecto a igual mes del año 2021 y un +56% respecto a marzo del año 2019 (año normal para efectos comparativos), confirmando el buen momento por el que atraviesa el sector en términos de demanda laboral.

Al observar el índice LabLab de la industria, se observa una caída de la demanda laboral durante el primer trimestre de este año, en comparación con el último trimestre del 2021. No obstante, marzo recupera terreno con un incremento de un 22% respecto a febrero.

En ventas, marzo fue también un mes récord, con más de 40mil unidades vendidas, según cifras de ANAC (Asociación Nacional Automotriz de Chile).



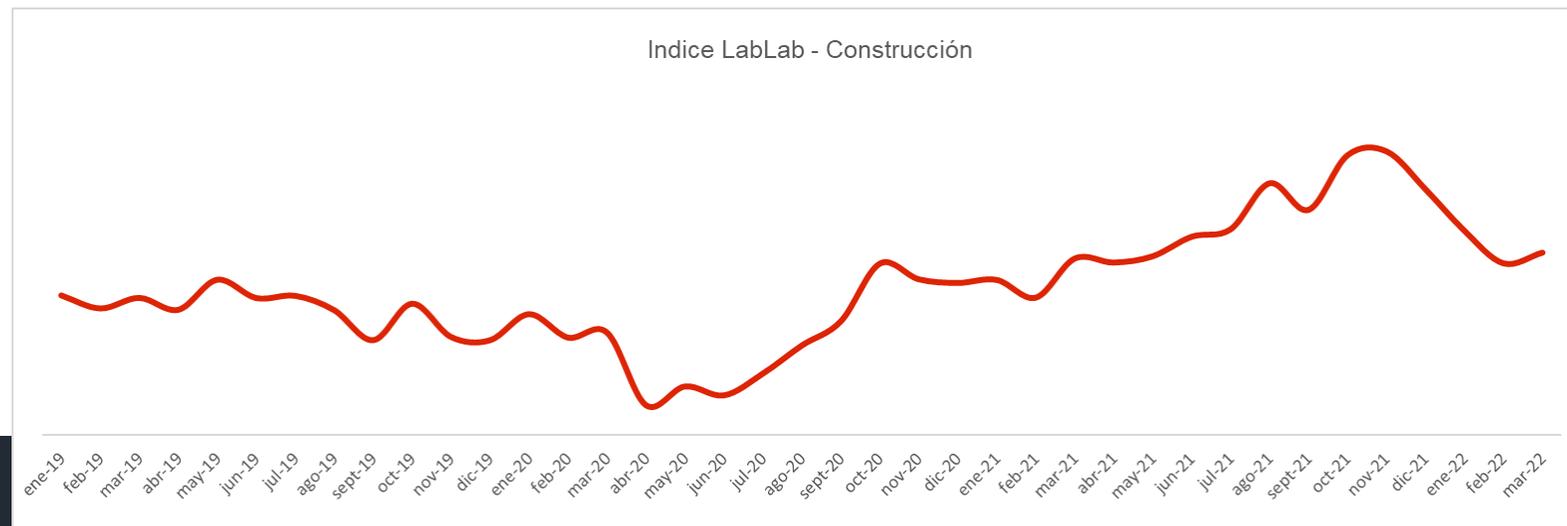
**Sector automotriz
crece +50% en marzo
en un mes con ventas
récord para el tercer
mes del año.**

CONSTRUCCIÓN

El número de ofertas laborales de la construcción registró en marzo un tímido crecimiento de un +3% respecto a igual mes del año pasado, y de +33% respecto a igual mes del 2019 (año normal).

En comparación con el último trimestre del 2021, el número de ofertas de trabajo del sector cae un -31% durante este primer trimestre, lo que evidencia un ajuste en la demanda laboral hacia sus niveles históricos.

Expertos del sector concuerdan que este año la inversión, y por ende la demanda laboral, será menor. El encarecimiento en los costos de materiales de construcción y una menor demanda de viviendas por el aumento en las tasas de interés son los principales motivos detrás de esta baja.



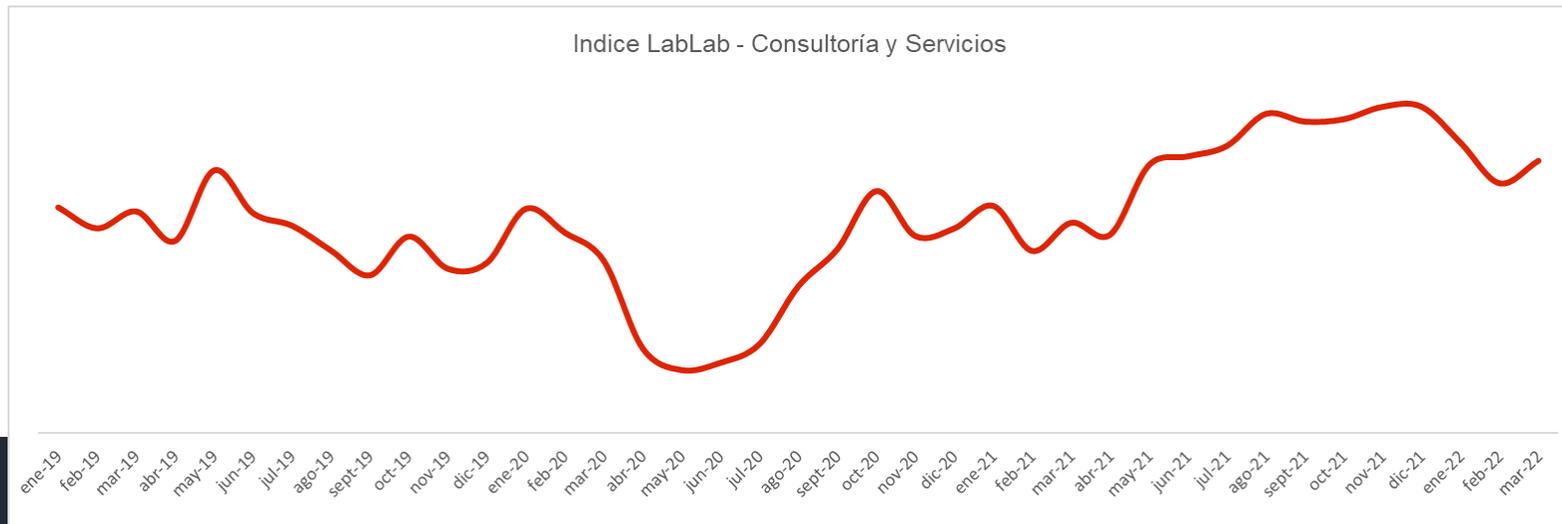
Construcción crece un +3% en marzo y oferta laboral se ajusta a una menor inversión este año.

CONSULTORÍA Y SERVICIOS

El sector de empresas de servicios creció en marzo un +29% respecto a igual mes del año anterior y un +23% respecto a febrero de 2019 (año normal). Al igual que en la mayoría de los sectores, la industria se recupera en marzo respecto a una caída estacional en febrero.

Esta industria ha sido muy elástica a los ciclos económicos de los últimos años; primero cayendo drásticamente al inicio de la pandemia, luego recuperándose rápidamente con la apertura sanitaria a fines del 2020, y posteriormente creciendo ágilmente en 2021 con la reactivación económica.

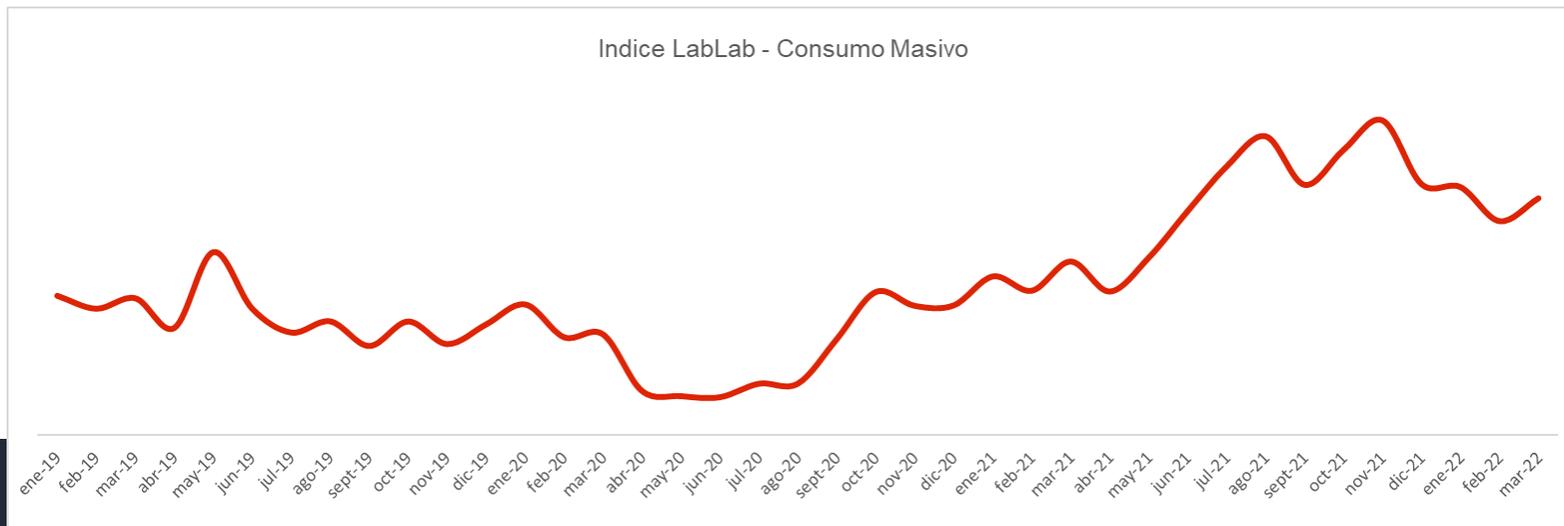
Por lo anterior, el sector es un buen termómetro que nos indica que la demanda laboral sigue estando activa y por encima de niveles históricos pre-pandemia.



CONSUMO MASIVO

La industria de consumo masivo anotó en marzo un alza del +36% en el número de ofertas laborales respecto a marzo de 2021, y de +73% respecto a igual mes del 2019 (comparación pre-pandemia). En comparación con febrero de este año, la demanda laboral crece en marzo un 11%, crecimiento que se explica por un efecto estacional también observado en años anteriores.

Estos resultados nos indican que la industria se mantiene muy activa en su demanda por trabajadores, a pesar de que el sector ha visto disminuir sus ventas en comparación con el año anterior. Según la CCS (Cámara de Comercio de Santiago), las ventas de consumo masivo han evidenciado una desaceleración durante el 2022 con alzas “marginales” respecto a iguales meses del año 2021.

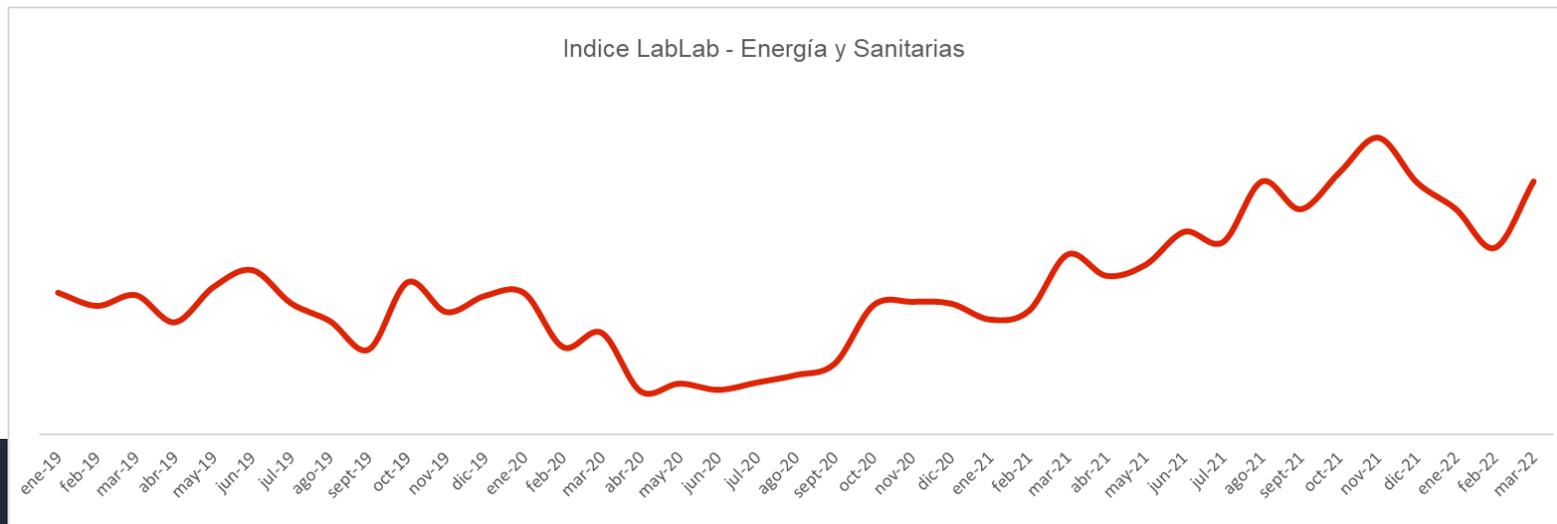


**Consumo masivo
crece un +36% en
marzo a pesar de una
desaceleración en las
ventas del sector.**

ENERGIA Y SANITARIAS

El sector de energía creció un +41% en marzo respecto a igual mes del año 2021. En comparación con igual mes del año 2019 (año normal), el sector creció en marzo un 82%, confirmando que la industria presenta una demanda laboral superior a sus niveles históricos.

La industria energética atraviesa una profunda transformación de su matriz, lo que impactará la demanda de empleo del sector en los próximos años. Para el 2040 se espera que toda la energía que Chile necesita provenga de fuentes renovables no convencionales (hoy es solo un 25%), lo que producirá sin dudas un ajuste en la demanda de empleo del sector el cual necesitará nuevos talentos y competencias para enfrentar las futuras transformaciones.

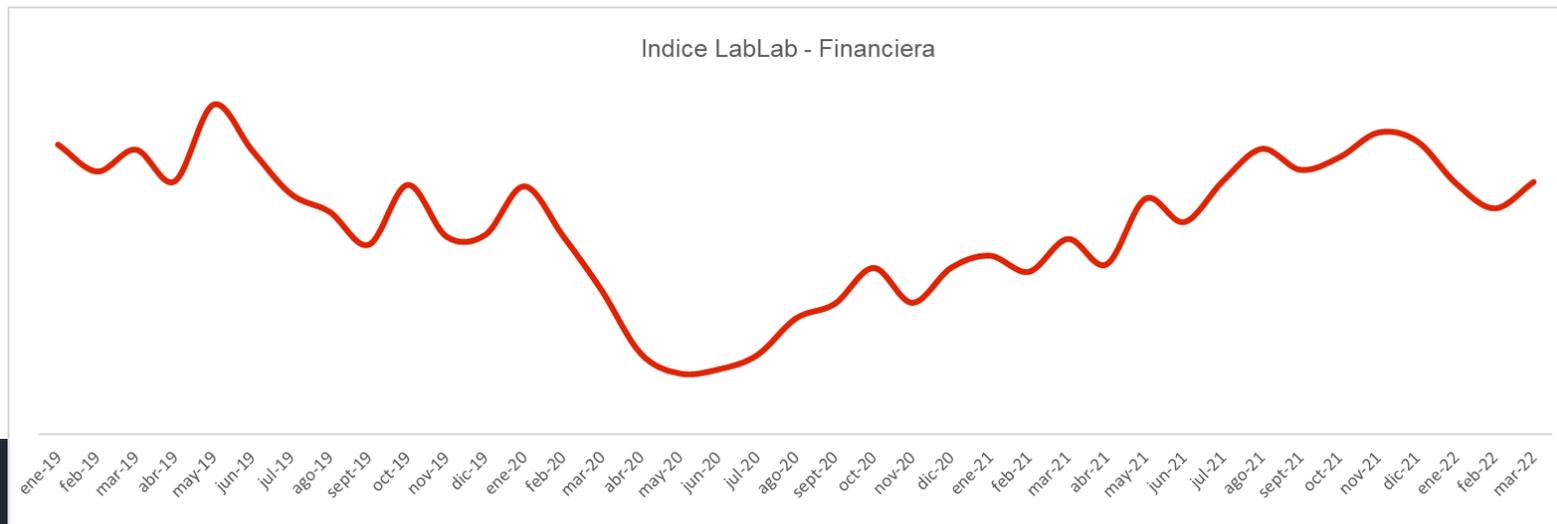


Energía crece un +41% en marzo y mantiene una demanda laboral superior a sus niveles históricos.

FINANCIERA

El número de ofertas laborales del sector financiero registró en marzo un crecimiento de un +29% respecto a igual mes del año 2021. En comparación con marzo del año 2019 (previo a la pandemia), el volumen de ofertas cae un -11% lo que evidencia una contracción de la demanda laboral del sector, por debajo de sus niveles históricos.

La industria financiera fue uno de los sectores más afectados por la pandemia, tanto por la drástica caída en el volumen de ofertas al inicio de esta, como también por la lenta recuperación de su niveles de demanda pre-Covid, la cual recién se alcanzó en el segundo semestre del año 2021, periodo en el que otras industrias duplicaban sus volúmenes históricos. Este menor dinamismo se explica por la profunda transformación digital que vive el sector, que acelerada por la pandemia, ha traído consigo un ajuste a la baja en la demanda laboral estructural del sector.

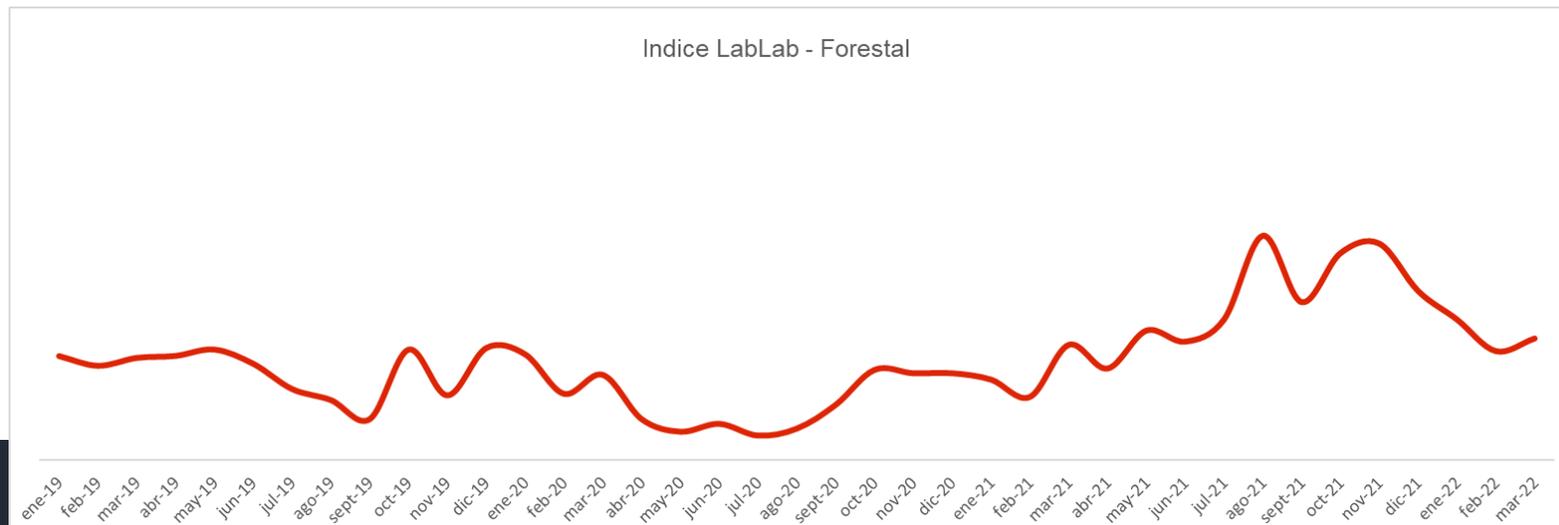


La industria financiera crece un +29% en marzo, pero aún no recupera su demanda laboral histórica.

FORESTAL

El sector de forestal anotó en marzo un alza de +5% versus igual mes del año 2021 y de un +19% respecto a marzo de 2019 (año normal pre-pandemia), crecimiento leve que confirma que el sector ha recuperado sus niveles históricos de demanda laboral.

Es importante mencionar que el volumen de ofertas en portales de empleo del sector es bajo en comparación con otras industrias de igual o mayor tamaño. Lo anterior se explica por la alta informalidad laboral de la industria, la que además utiliza otros medios para reclutar localmente a sus trabajadores. De acuerdo con la Subsecretaría del Interior, la industria maderera chilena generó 113.000 empleos en 2018 y representa el 2,1% del PIB nacional.

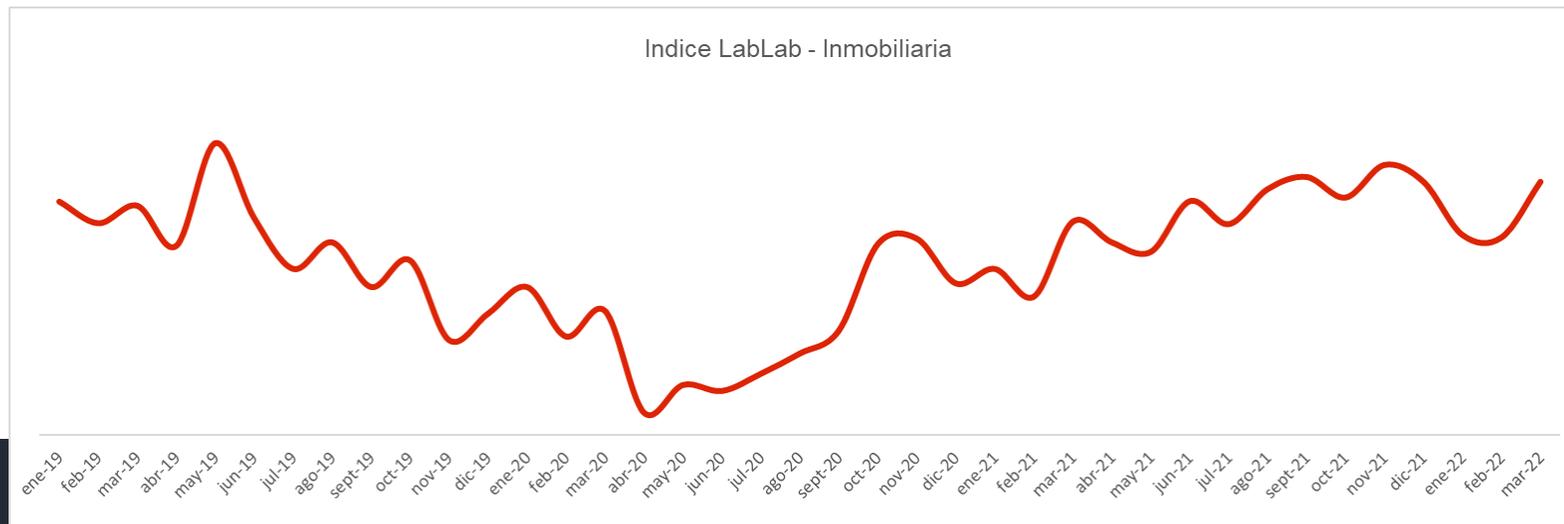


Sector forestal crece un +5% en marzo y el volumen de ofertas se acerca a sus niveles históricos pre-pandemia.

INMOBILIARIA

El sector inmobiliario registró en marzo un alza de un +19% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del 2021, y crece un +10% respecto a igual mes del año 2019 (año normal de comparación pre-pandemia).

La industria ha sido el único sector que no vivenció una explosión en su demanda laboral durante el año 2021. Esto se debe en parte, por una menor demanda de viviendas producto del aumento de las tasas de interés, reducción de plazos de créditos hipotecarios y la sostenida alza en el valor de la UF. Según datos de Tinsa, la industria registró una disminución de un -24,6% en las ventas durante el último trimestre de 2021 en la Región Metropolitana.



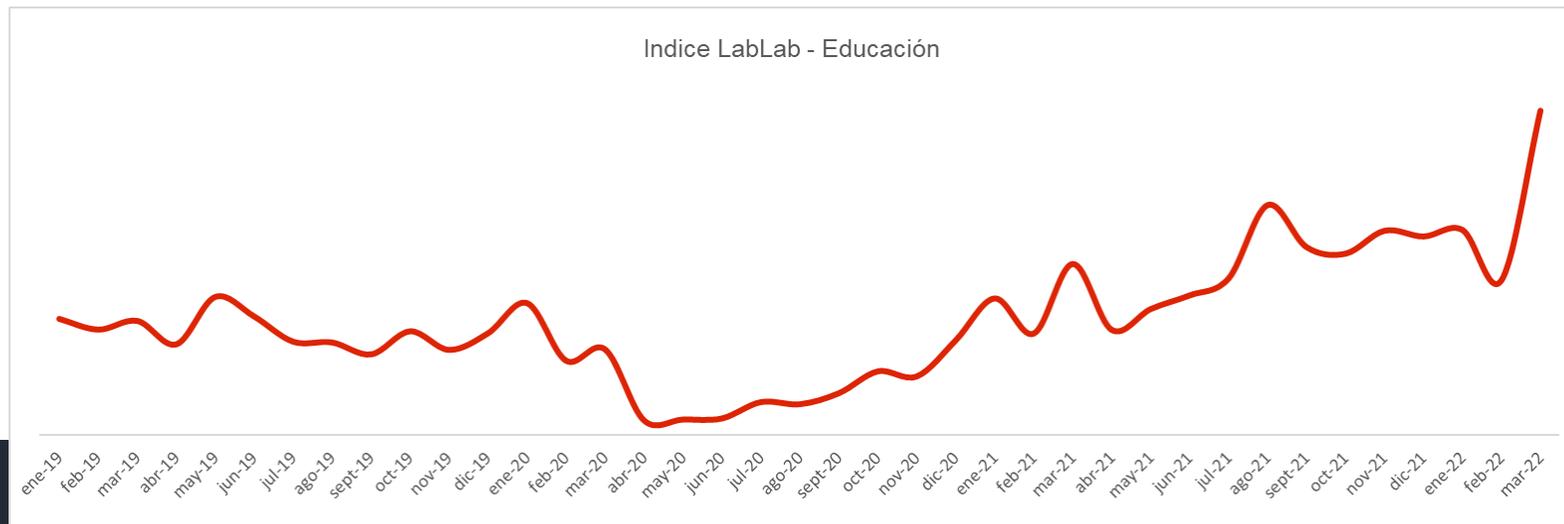
**Ofertas laborales
crecen un +19%
durante marzo en el
sector inmobiliario.**

EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

La industria de la educación registró en marzo una sorpresiva alza de un +90% en el número e ofertas laborales publicadas en comparación con igual mes del 2021. Al comparar con igual mes del 2019 (año normal pre-pandemia), el crecimiento es de un +185%, lo que indica que en Marzo se superaron todos los récords en publicación de ofertas en el sector.

En marzo se suele observar un incremento en demanda laboral del sector por el inicio del año escolar, sin embargo este año el peak ha sido mayor al de años anteriores, lo que se explica por la escasez acumulada de profesionales disponibles.

Según cifras de Elige Educar, en Chile faltan 13 mil profesores en las salas de clases y para el 2025 el déficit será de 26 mil.



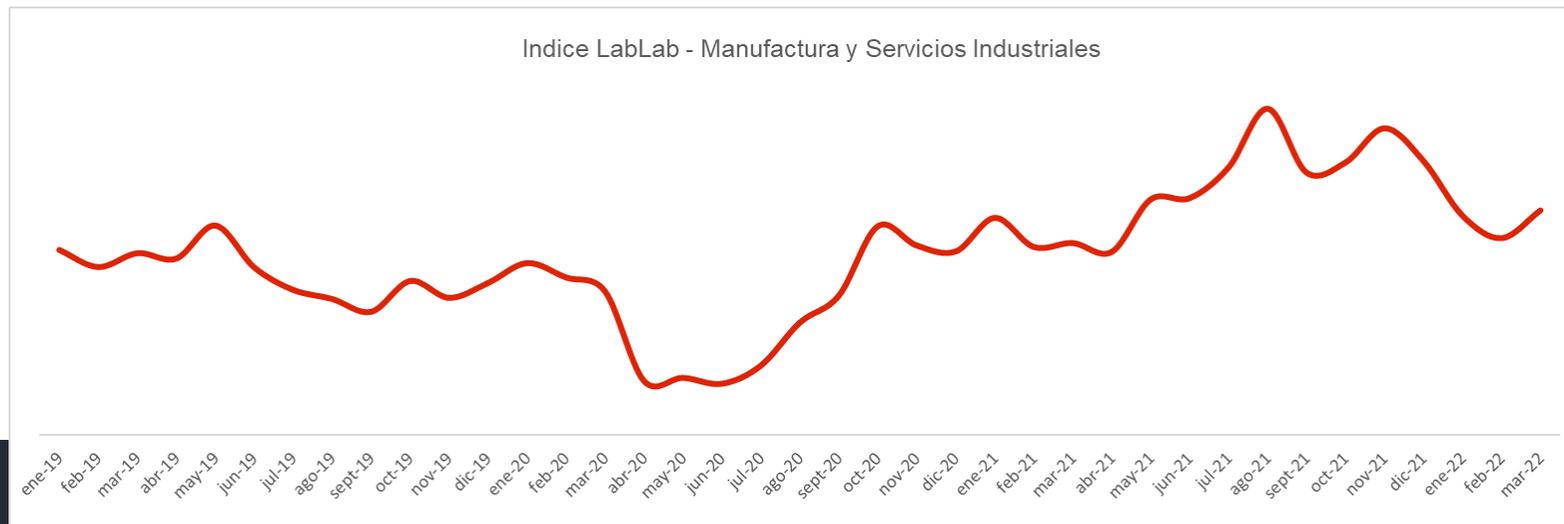
Educación sorprende con un alza de +90% en marzo respecto al 2021, evidenciando una creciente escasez de profesionales en el sector.

MANUFACTURA Y SERVICIO INDUSTRIALES

El sector de manufactura y servicios industriales registró en marzo un alza de un +17% respecto a igual mes del 2021, y de +24% respecto al 2019 (mes de comparación pre-pandemia).

En comparación con febrero de este año, el sector crece un 14% en marzo y recupera parte de la caída en la demanda laboral que se venía observando en los meses anteriores.

La industria manufacturera emplea a más de 600 mil personas en Chile, según cifras de la consultora SCL Economics.

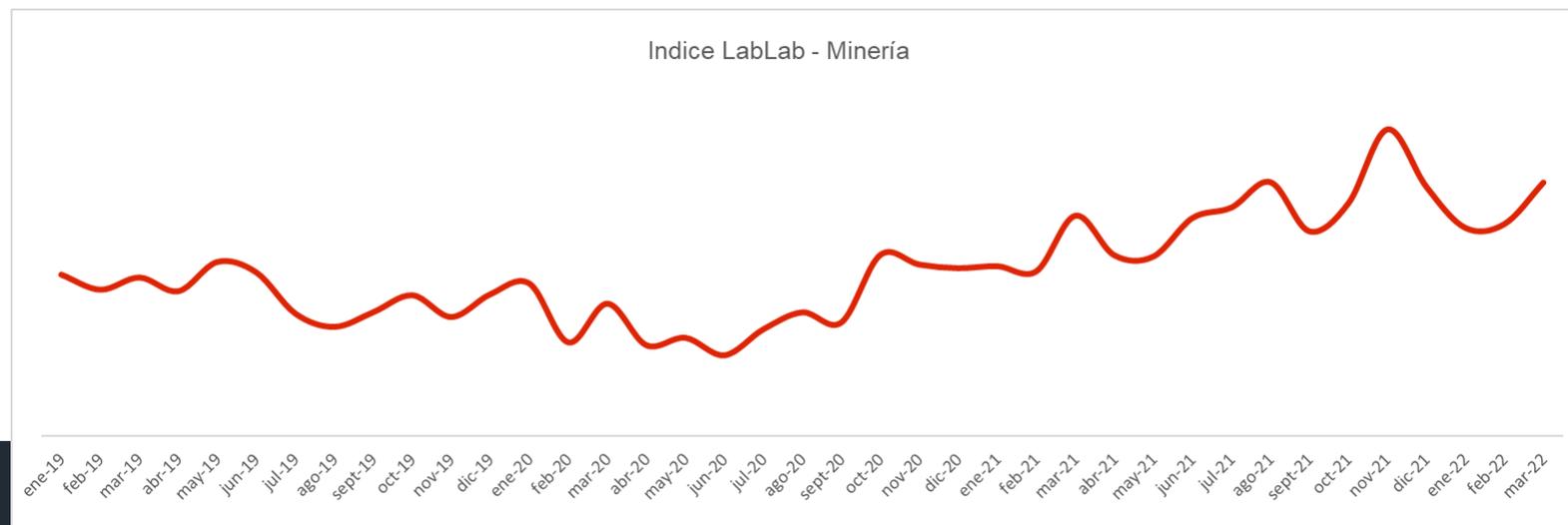


**La industria
manufacturera
registra en marzo un
crecimiento de +17%.**

MINERÍA

Las ofertas de empleo del sector minero registraron un incremento del +15% durante marzo pasado en comparación con igual mes del año 2021, y de un +60% en comparación con el año 2019, lo que evidencia que la industria mantiene una fuerte demanda laboral en comparación con años anteriores.

Estas cifras concuerdan con el positivo escenario de empleo en el sector, el cual alcanzó los 247 mil ocupados en el trimestre móvil diciembre 2021 - febrero 2022, según el informe de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami). Estas cifras representan el nivel de ocupación más alto del sector minero en 7 años, dejando completamente atrás la pérdida de empleos registrada en la pandemia.

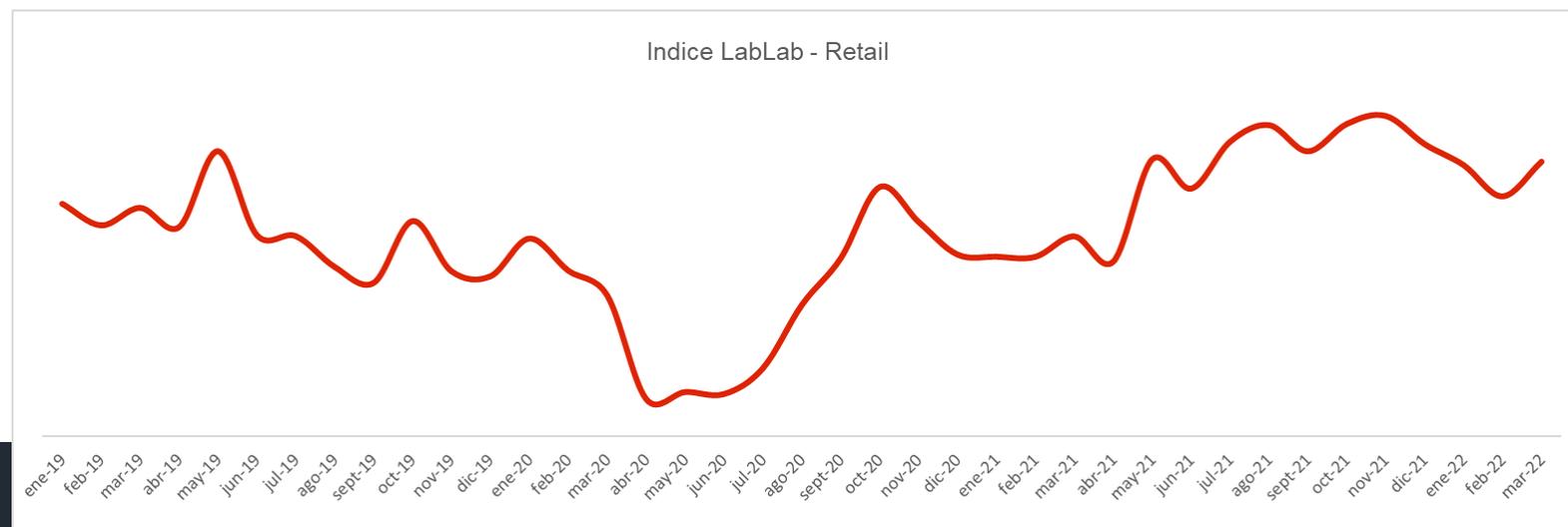


Ofertas laborales crecen un +15% en marzo, y el sector alcanza su nivel de ocupación más alto en 7 años.

RETAIL

El sector del comercio minorista o Retail registró en marzo un crecimiento de un +37% en el volumen de ofertas de trabajo con respecto a igual mes del año 2021. En comparación con igual mes del año 2019 (año normal pre pandemia), el volumen de ofertas crece un 20%.

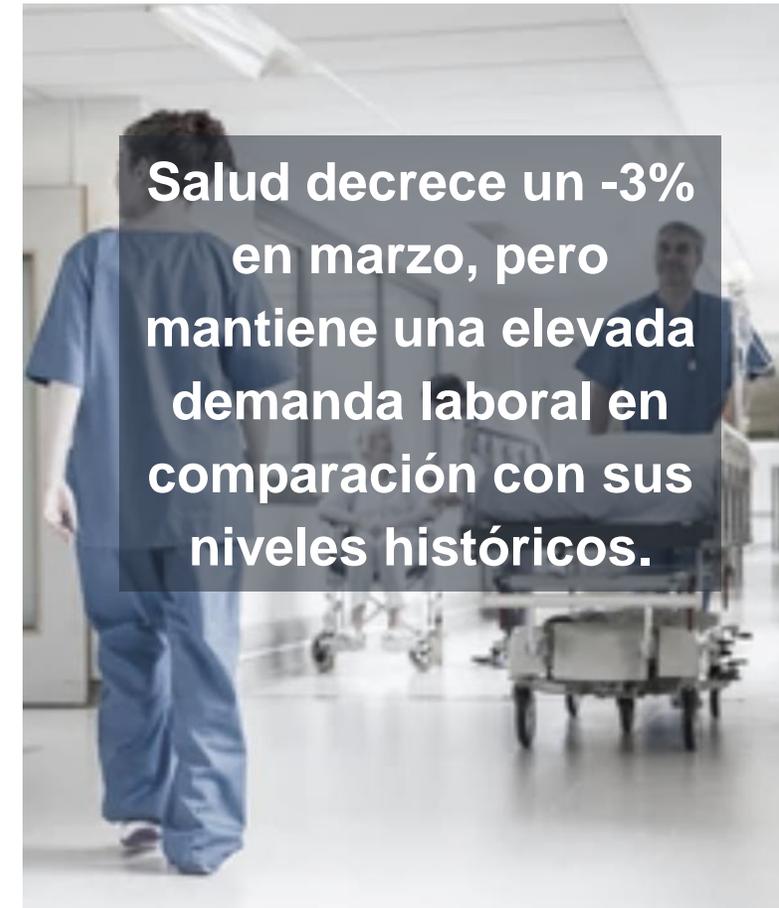
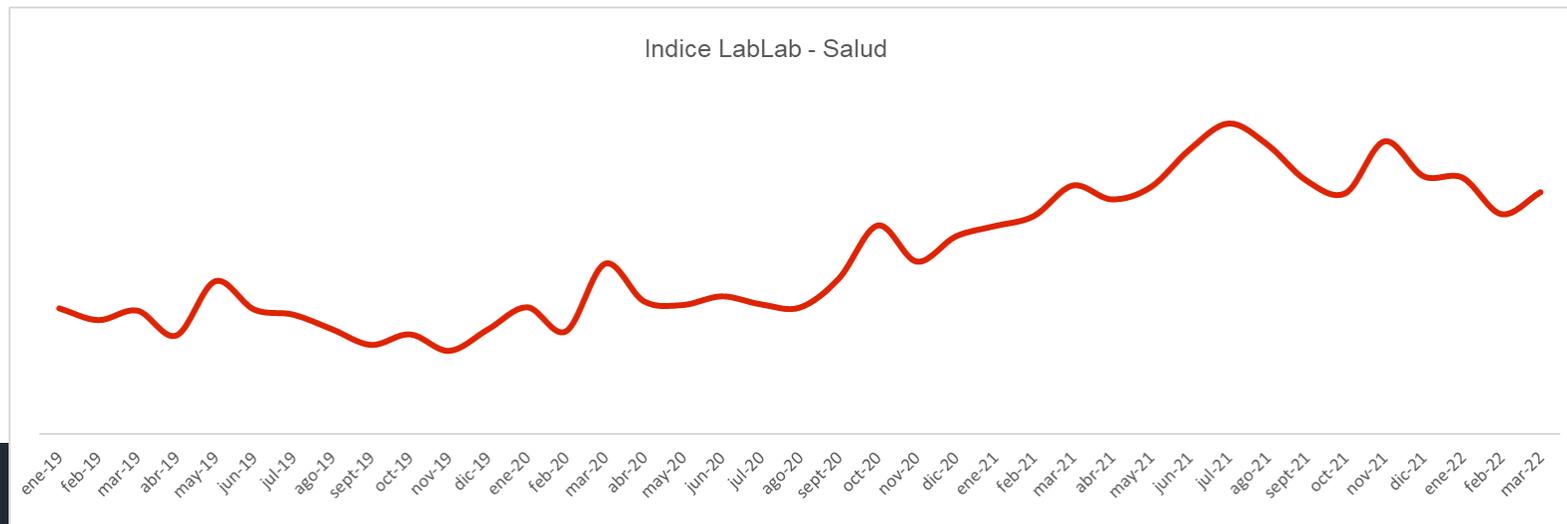
Lo anterior evidencia que el retail mantiene una intensa demanda laboral superior a sus niveles históricos, demanda que no necesariamente acompaña un mayor crecimiento en las ventas del sector durante el primer trimestre de este año, sino que obedece más una normalización en el mercado laboral de la industria que aún le falta por recuperarse desde el inicio de la pandemia.



SALUD

Las ofertas de empleo del sector salud cayeron un -3% durante febrero en comparación con igual mes del año 2021. Al comparar con igual mes del año 2019, el volumen de ofertas aumenta un +95%, indicando que el sector salud esta muy lejos de volver a su demanda laboral histórica.

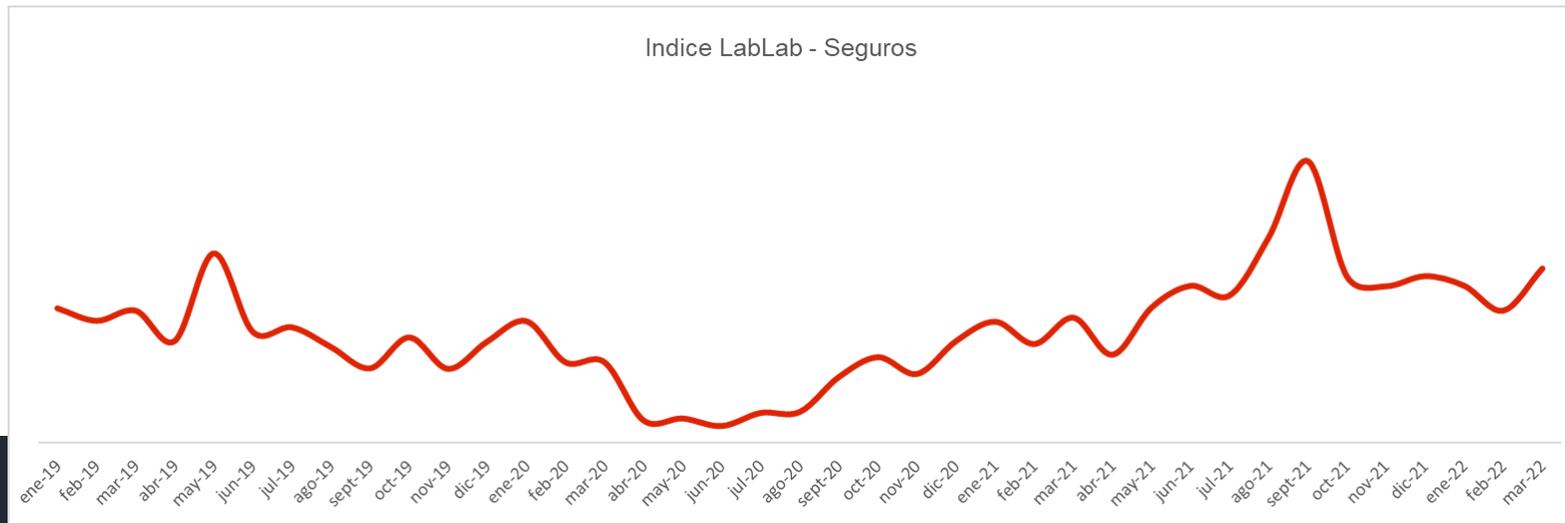
Para este año 2022, se espera que la industria demande otro tipo de profesionales que anteriormente no eran prioridad durante la pandemia, efecto que puede apreciarse en la proporción de cargos buscados: en marzo pasado un 32% de los cargos publicados correspondió a enfermeros y TENs, mientras que el año pasado en pleno peak de Covid, dicha proporción era de un 44%.



SEGUROS Y ADMINISTRADORAS DE FONDOS

La industria que agrupa a las empresas de seguros y administradoras de fondos anotó en marzo un alza del +39% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del 2021. Al comparar con febrero de 2019 (pre-covid), el volumen de ofertas aumenta un +32%.

Si comparamos con los meses previos, el volumen de ofertas crece en marzo un +32% respecto a febrero y un +7% respecto al promedio del último trimestre del 2021, siendo el único sector que no cae con respecto al peak de demanda laboral registrado en el 4° trimestre del 2021.

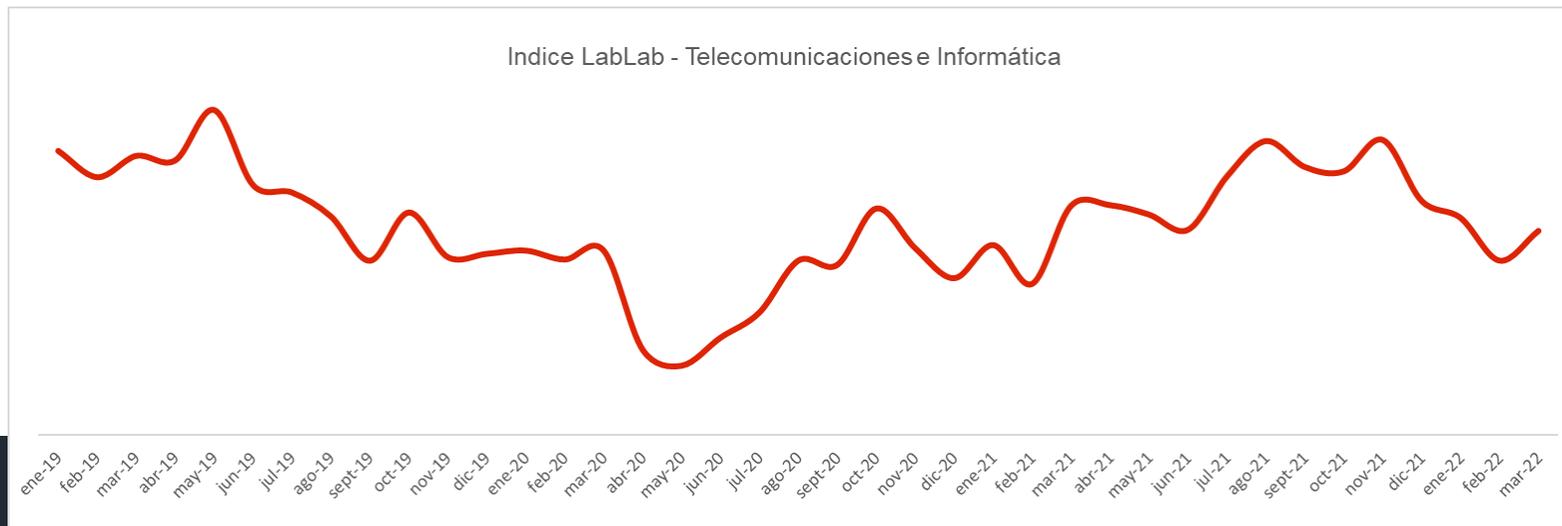


Seguros crece un +39% en marzo y es la única industria que crece con respecto al 4° trimestre del 2021.

TELECOMUNICACIONES E INFORMATICA

La industria de telecomunicaciones registró en marzo una caída de un -11% con respecto a igual mes del año pasado, y de un -27% respecto a igual mes del año 2019. En comparación con los meses anteriores, el sector decrece un -23% respecto al promedio del último trimestre de 2021.

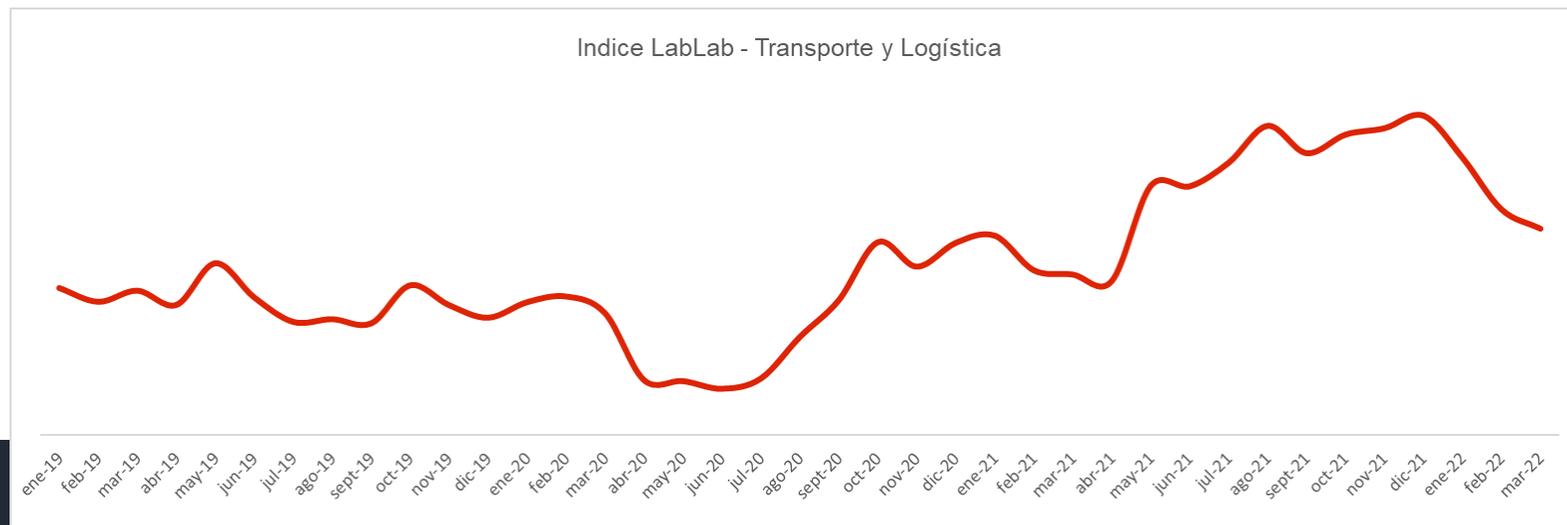
La industria se encuentra hoy en una verdadera cruzada que busca lograr mayores eficiencias en sus operaciones para así hacer sostenible el negocio a futuro ante un escenario de menor margen por cliente (ARPU) dada la intensa competitividad del sector, lo que ha impactado la demanda de empleo en los últimos 2 años.



TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

El número de ofertas laborales del sector transporte y logística creció en marzo un +28% respecto a igual mes del año 2021, y un +43% respecto a igual mes del 2019 (mes de comparación pre-pandemia). Esto nos dice que la industria mantiene una alta demanda en comparación con sus niveles históricos.

Sin embargo, el sector es la única industria que cae en marzo respecto a al mes de febrero previo, con una disminución de un -8% en el volumen de ofertas laborales. Esto nos indica que el sector está ajustando su demanda laboral acercándose a niveles similares a los demandados a fines del 2020.

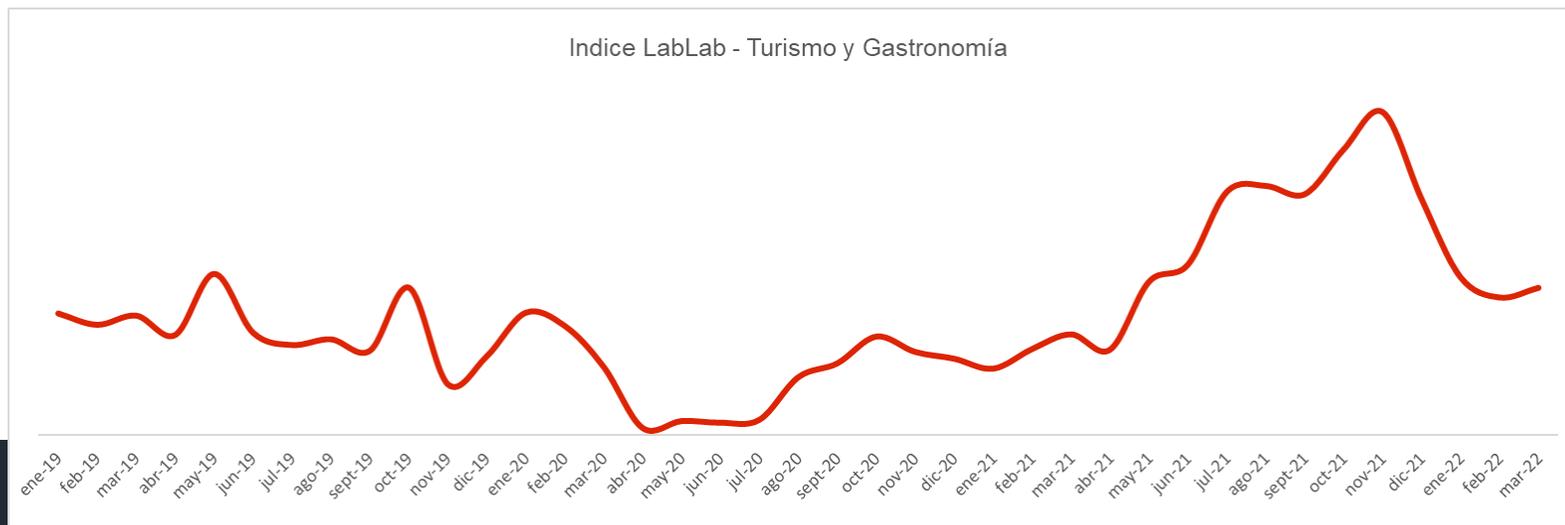


Transporte crece un +28% en marzo con respecto al año 2021, pero decrece un -8% con respecto a febrero de este año.

TURISMO Y GASTRONOMIA

La industria de turismo y gastronomía registró en marzo un crecimiento de un +42% respecto a igual mes del año 2021. En comparación con 2019 (año normal pre-pandemia), el sector creció un +23%, lo que refleja una verdadera recuperación en la demanda de empleo en el sector.

Gracias a la apertura de la economía, los altos niveles de liquidez en los hogares chilenos y un mejor escenario sanitario, la industria comenzó a reactivarse fuertemente desde mediados del año 2021, demandando mas personas y llegando a su peak en noviembre pasado, inicio de la temporada de verano. Posteriormente, se observa que la demanda cae y se ajusta, pero en un nivel superior a los volúmenes históricos.



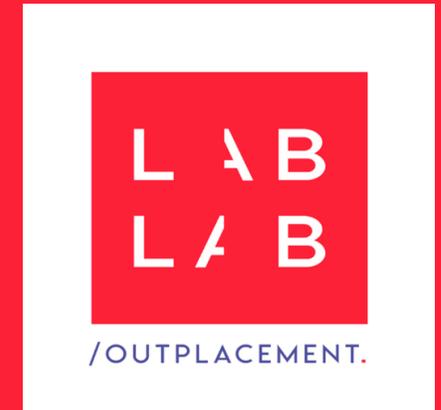
Sector de turismo y gastronomía crece +42% en marzo.



El crecimiento en el volumen de ofertas de trabajo registrado en marzo es una señal positiva, puesto que se pone freno a una potencial desaceleración en la demanda laboral que se venía observando en los meses previos de enero y febrero de este año.

Y si bien el volumen de ofertas de trabajo en marzo es superior a los niveles históricos pre-pandemia, éstos son inferiores al peak de demanda laboral observado durante el segundo semestre del 2021, evidenciándose así una contracción del mercado laboral, el cual creemos que seguirá contrayéndose hacia sus niveles históricos a lo largo de este año.

Desde LabLab, seguiremos informando tendencias en el empleo a partir del análisis de las ofertas de trabajo, datos que recopilamos desde los principales portales de empleo en Chile, ofertas que filtramos y hacemos llegar de forma eficiente a todos quienes hoy participan de nuestros programas de outplacement y recolocación laboral.



CONCLUSIONES